

D O H O D A č.1/2016
o podmienkach vykonávania menších obecných služieb pre obec podľa
zákona č.369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších predpisov
uzatvorená medzi

Obec Dlhá nad Váhom

Sídlo: 927 05 Dlhá nad Váhom č.225
 V zastúpení: MVDr. Pavlom Tóthom, starostom obce
 IČO: 00305901
 DIČ: 2021024005
 Bankové spojenie: VÚB, a.s., č. účtu: IBAN SK17 0200 0000 0000 1732 4132
 (ďalej len „**obec**“)

a

uchádzačom o zamestnanie

Meno, priezvisko, titul: Mikuláš Molnár
 Dátum narodenia: 23.05.1958
 Trvalý pobyt: 927 05 Dlhá nad Váhom č.209
 (ďalej len „**UoZ**“)
 a spoločne „**účastníci dohody**“

Článok I.

Účel dohody

Účelom tejto dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri zabezpečení aktivačnej činnosti formou menších obecných služieb pre obec za účelom udržiavania pracovných návykov. UoZ ako dlhodobo nezamestnaného občana, ktorý je zároveň poberateľom dávky v hmotnej núdzi a príspevkov k dávke v hmotnej núdzi.

Článok II.

Predmet dohody

A. Práva a povinnosti obce

1. Zaradiť UoZ do aktivačnej činnosti formou menších obecných služieb pre obec (ďalej len aktivačná činnosť) za účelom podpory udržiavania pracovných návykov.

Aktivačná činnosť sa bude vykonávať:

V rozsahu: **20 hodín týždenne**
 V termíne od: **01.02.2016 do 31.12.2016**
 Druh práce: **tvorba a ochrana životného prostredia**
 Miesto výkonu práce: **Obec Dlhá nad Váhom**
 Časové vymedzenie: **pondelok až piatok od 8.00 hod. do 12.00 hod.**

2. Stanoviť primeraným spôsobom UoZ plnenie podmienky podľa § 34 ods. 5 a 7 zákona o službách zamestnanosti a poskytovať primeraným spôsobom pre UoZ služby zamestnanosti, zamerané na sprostredkovanie zamestnania.
3. Vyradiť UoZ z účasti na aktivačnej činnosti, ak jeho dočasná pracovná neschopnosť počas vykonávania aktivačnej činnosti trvá viac ako 30 kalendárnych dní; tiež ak poruší ustanovenie uvedené v Čl. II. písm. B bod 5 a 6 tejto dohody.
4. Vyradiť UoZ z účasti na aktivačnej činnosti dňom zistenia skutočnosti, že UoZ prestal spĺňať podmienky pre poberanie dávky v hmotnej núdzi a príspevkov k dávke v hmotnej núdzi; vyradené UoZ z aktivačnej činnosti podľa prvej vety, alebo podľa bodu 3 nemá za následok jeho vyradenie z evidencie UoZ.
5. Vyradiť UoZ z evidencie UoZ pre nespokojnosť, ak predčasne ukončí účasť na aktivačnej činnosti pred dohodnutým termínom a to bez vážnych dôvodov, alebo sa nedostaví na úrad za účelom podľa § 34 ods. 5 a 7 zákona o službách zamestnanosti.

B. Práva a povinnosti UoZ

1. Vykonávať menšie obecné služby za účelom udržiavania pracovných návykov podľa podmienok dohodnutých v Čl. II. písm. A bod 1 tejto dohody, ako aj vnútorných predpisov a pokynov obce, v ktorej sa aktivačná činnosť vykonáva.
2. Oznámiť úradu nástup na dočasnú pracovnú neschopnosť, odmietnutie vykonávania alebo predčasné ukončenie aktivačnej činnosti, resp. iné dôvody nevykonávania aktivačnej činnosti do 3 pracovných dní od vzniku takejto skutočnosti.
3. Oznámiť úradu každú skutočnosť, ktorá ovplyvňuje, alebo môže ovplyvniť, nárok UoZ na poberanie dávky pomoci v hmotnej núdzi najneskôr do 3 pracovných dní od vzniku takejto skutočnosti.
4. Oznámiť úradu do 3 pracovných dní každú zmenu oproti predchádzajúcemu zápisu v evidencii UoZ.
5. Dodržiavať vnútorné predpisy obce, predpisy na zaistenie bezpečnosti ochrany zdravia pre vykonávanie aktivačnej činnosti, s ktorými bol preukazateľne oboznámený. Dodržiavať pokyny zamestnanca, ktorý organizuje aktivačnú činnosť pre obec.
6. Zapisovať sa denne do evidencie dochádzky. Oznámiť obce, v ktorej UoZ aktivačnú činnosť vykonáva, dôvody neprítomnosti na aktivačnej činnosti v dohodnutom čase.
7. V prípade požiadavky obce na vykonávanie aktivačnej činnosti UoZ v iných ako dohodnutých dňoch a hodinách a na inom ako dohodnutom mieste má UoZ právo takúto požiadavku odmietnuť. Rovnako má právo odmietnuť vykonávanie aktivačnej činnosti vo výrazne horších podmienkach z hľadiska bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, v zdraví škodlivom a inak nebezpečnom prostredí a v inom druhu aktivačnej činnosti ako bol dohodnutý v Čl. II. Písm. A bod 1. tejto dohody. Ak obec nerešpektuje oprávnené a odôvodnené odmietnutie vykonávania aktivačnej činnosti, ktoré by bolo aj v rozpore s touto dohodou, je UoZ povinný túto skutočnosť bez odkladu oznámiť úradu práce.
8. Aktívne si hľadať zamestnanie a aktívne hľadanie zamestnania osobne preukazovať úradu najmenej raz za kalendárny mesiac, v termíne a na mieste určenom úradom. UoZ je povinný byť úradu k dispozícii na účely sprostredkovania zamestnania, alebo účasti na iných aktívnych opatreniach na trhu práce do 3 pracovných dní od doručenia písomnej výzvy alebo ústneho vyzvania pri osobnom kontakte.

Článok III.

Ukončenie dohody

1. Riadne ukončenie tejto dohody nastane splnením záväzkov účastníkov dohody a súčasne uplynutím doby, na ktorú bola dohoda uzatvorená.
2. Tento zmluvný vzťah možno ukončiť písomnou dohodou účastníkov tejto dohody.
3. Ak sa účastníci nedohodnú podľa bodu 2, ktorýkoľvek účastník môže dohodu vypovedať aj bez udania dôvodov a jednomesačnou výpovednou lehotou, ktorá začína plynúť od prvého dňa nasledujúceho po doručení písomnej výpovede druhému účastníkovi.
4. V prípade vážneho porušenia podmienok tejto dohody môže každý z účastníkov odstúpiť od dohody. Právne účinky odstúpenia od dohody z dôvodu vážneho porušenia jej podmienok nastávajú dňom doručenia písomného oznámenia odstupujúceho účastníka dohody o odstúpení od dohody druhému účastníkovi.
5. Za vážne porušenie tejto dohody zo strany UoZ sa považuje nedodržanie ustanovení Čl. II. písm. B bod 1 až 6 tejto dohody.
6. Dôvodom pre ukončenie dohody môže byť vyradenie UoZ z vykonávania aktivačnej činnosti v zmysle Čl. II. písm. B bodov 3 a 4, vyradenie z evidencie UoZ, zmena právnych predpisov, ukončenie dohody o aktivačnej činnosti uzatvorenej medzi úradom a obcou, zaradenie UoZ na iné aktívne opatrenia trhu práce (napr. na vzdelávanie a prípravu na trh práce, zapracovanie a pod.) alebo dočasná pracovná neschopnosť UoZ počas vykonávania aktivačnej činnosti, ktorá trvá viac ako 10 kalendárnych dní. V týchto prípadoch úrad písomne oznámi UoZ ukončenie dohody.

Článok IV.

Záverečné ustanovenia

1. V rámci zaradenia na aktivačnú činnosť nevstupuje UoZ do pracovnoprávneho vzťahu. Z tohto dôvodu sa na výkon práce v rámci aktivačnej činnosti nevzťahujú ustanovenia Zákonníka práce, čo však neznamená, že podmienky vykonávania menších obecných služieb pre UoZ budú výrazne odlišné od obvyklých podmienok pre výkon pracovnej činnosti.
2. Ako ospravedlnená neúčast' UoZ na vykonávaní aktivačnej činnosti môže byť akceptovaná práceneschopnosť alebo ošetrovanie člena rodiny na základe písomného vyjadrenia ošetrojúceho lekára, ako i odôvodnená a neodkladná návšteva lekára, doložená písomným potvrdením ošetrojúceho lekára.
3. UoZ berie na vedomie, že v prípade dočasnej práceneschopnosti nebude zo strany obce prijatý na jeho miesto iný UoZ. UoZ po ukončení dočasnej pracovnej neschopnosti môže vo vykonávaní aktivačnej činnosti pokračovať v zmysle platnej dohody s úradom, pričom doba vykonávania aktivačnej činnosti sa mu o dobu dočasnej PN nepredlžuje.
4. Táto dohoda sa vyhotovuje v 4 rovnopisoch, z ktorých každý má platnosť originálu, pričom ÚPSVaR obdrží 2 vyhotovenia, obec obdrží 1 vyhotovenie a uchádzač obdrží 1 vyhotovenie. Dohoda nadobúda platnosť aj účinnosť dňom jej podpísania účastníkmi.
5. Akékoľvek zmeny a doplnky tejto dohody musia byť vykonané po vzájomnej dohode účastníkov a musia mať formu písomného dodatku.

6. Pokiaľ nie je v tejto dohode uvedené inak, vzťahujú sa na ňu ustanovenia Občianskeho zákonníka a ostatné všeobecne záväzné právne predpisy, majúce vzťah k predmetu a záväzkom vyplývajúcim z tejto dohody.
7. Účastníci vyhlasujú, že sú oprávnení túto dohodu podpísať, prečítali si ju, jej obsahu porozumeli a súhlasia s ním, neuzavreli ju v tiesni, ani za inak nápadne nevýhodných podmienok a na znak súhlasu ju dobrovoľne podpisujú.

V Dlhej nad Váhom dňa 29.01.2016

.....

UoZ



MVDr. Pavol Tóth

starosta obce